

## 劳务派遣许可证和劳务施工资质的区别

### 01 审批和监督机构不同

劳务派遣许可证—人力资源和社保保障部（下属人社局）

劳务施工资质—住建部（下属住建委）

### 02 办理依据不同

劳务派遣许可证—《劳动合同法》《劳务派遣行政许可实施办法》

劳务施工资质—《建筑法》《建设工程质量管理条例》《建筑业企业资质管理规定》

### 03 审批形式不同

劳务派遣许可证—前置审批，先办许可证，后注册公司

劳务施工资质—后置审批，先注册公司，后办资质

### 04 审批标准不同

劳务派遣许可证：

- 1、注册资本不得少于人民币 200 万元；200 万验资报告；
- 2、有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；

劳务施工资质：

#### （1）企业资产

- 1、净资产 200 万元以上。
- 2、具有固定的经营场所。

#### （2）企业主要人员

- 1、技术负责人具有工程序列中级以上职称或高级工以上资格。

2、经考核或培训合格的技术工人不少于 50 人。

### **05 用途不同**

劳务派遣许可证—劳务派遣机构与劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式，是一种人力资源外包服务，可为其他用工单位代发工资，代交社保。

劳务施工资质—可承担各类施工劳务作业，建设施工企业直接参与各类工程建设活动的劳务施工。可使用本企业劳工或其他单位派遣的劳工。

### **06 税率不同**

劳务派遣许可证—5%增值税

劳务施工资质—3%增值税

### **07 有效期不同**

劳务派遣许可证—3 年有效期

劳务施工资质—5 年有效期

### **08 办理成本和审批环节不同**

#### **相同点：**

未经审批许可的，

不得经营劳务派遣业务和劳务施工活动。