

东莞市餐饮企业法律风险概述

餐饮企业主要的法律风险存在于哪些方面，什么方面容易让我们的企业在未来可能想要打官司，或者容易让官司没得打、打不赢。

今天呢就和大家聊聊，就餐饮企业而言，总的来说，企业最容易发生法律风险的领域都是几个方面：**人员、场地、资金、品牌、股权**。

一、用人的风险

主要是指**劳动法律风险**。企业的劳动法律风险主要体现在几个方面：

- 1、劳动合同管理方面的法律问题。包括初次签订书面劳动合同、续签劳动合同、合同内容的填写方式、劳动合同的保存等。没有及时签订书面劳动合同，依法将需要支付双倍工资，法律后果十分严重。更多详情请搜索微信小程序“优律库”或关注微信服务号：优律库
- 2、员工薪酬方面的法律问题。包括薪酬体系的制定，工资表体系的制定，劳动者加班费的计算与发放，薪资调整尤其是降薪的处理，加班费问题是餐饮企业法律风险的高发区。
- 3、规章制度和考核管理方面的法律问题。这个关系到对劳动者岗位和薪酬的调整以及相关解除劳动合同手续的办理。
- 4、社会保险和工伤问题。买社保，企业负担极重；而不买社保，员工根据劳动合同法 38 条有权直接解除劳动合同并且要求经济补偿金（工作一年补一个月工资），而且几乎都是一告一个准。
- 5、员工解除劳动关系的法律问题。企业提出解除劳动合同员工接受的，也要支付经济补偿金；没有法定理由，违法解除劳动合同要承担双倍经济补偿金。只有两种情况下不用支付经济补偿：一是员工提出辞职，二是根据劳动合同法三十九条解除，比如员工严重违反规章制度、营私舞弊等。

综合以上几点，由于餐饮企业是用工大户，在劳动法律风险方面的法律风险是排第一位的。

二、房屋租赁风险

企业创立了以后必须要寻找经营场所，就涉及到要租赁房屋。餐饮企业与其他行业不同的是更需要实体经营，所以经营场所更为重要。

房屋租赁方面有几个大的法律风险点：

1、房屋本身合法性方面问题。

对于房屋租赁方面的法律风险，首先是从承租前的考察开始的，一定要非常注意承租房屋是否具备经营的必备条件。

2、房屋装修改建方面可能存在的法律风险。

一种是装修没有按照合同的约定经过业主方的同意，导致业主方解除合同和追究违约责任。第二种是装修直接破坏了主体结构造成的房屋损坏，由此导致相关的责任。第三种是在签订租赁合同时对于装修问题没有引起足够的重视，没有将装修的处理和价值补偿计算方法在合同中做明确的约定。

3、分租、转租带来的问题。

法律并不禁止分租转租，但是进行分租转租必须得到上一手的充分授权。如果你是第一承租人，房屋的所有权人（房东）是否允许转租、分租，是决定转租、分租行为合法性的根本依据，这种授权必须明确写在合同里。而作为第二承租人，则首先要看上一手（俗称二房东）本身有没有从房东那里获得转租、分租的授权，然后再看自己和二房东之间有没有进一步转租、分租的授权。

4、解除租赁合同时的法律问题。

从法律的角度看，解除合同的模式可以分为，一种协商解除、单方合法解除、非法解除。协商解除就是大家达成一致，和平分手。

解除合同一定是要以书面通知形式作出，口头解除不发生法律效力。

三、资金的风险

1、借款

向银行借款是最 OK 的，但不是什么时候都能轻易借到。在向银行之外的企业借款时要注意：企业和企业之间借款，至今仍然被法律认定为是无效的。

2、集资

向员工集资现在已经越来越多见，但是“非法集资罪”的风险至今仍然高悬在每个企业家头顶。

3、引进投资人

资本的注入往往会为企业经营设定各种条件，投资人是要求回报的，机构投资人更是为了巨大的利益才投资的，投资人提供的合同总是比较苛刻。

四、品牌的风险

餐饮行业来说，技术的独特性不像高科技行业，餐饮大佬们的独家秘笈很多是经验化的，可能都无法申请法律规定的专利。

在法律层面，对企业品牌的保护渠道包括几种形式：

1、商标保护。

注册商标可以在全国范围内排除其他在同类别范围内其他人对相同或者类似品牌的使用。一旦发现使用或者仿冒本企业注册商标的，都可以直接提起有关侵权诉讼。

2、企业名称保护。

企业名称可以在本地范围内排除其他人对同一名称的使用，但是保护范围只限于本地，无法触及外地。不如商标保护有力。

最后，提醒大家注意避免知识产权侵权，随便使用网上下载的图片用于自己的微信、微博、网站、印刷文件上的，都有可能侵害原著作权人的知识产权。

五、股权的风险

股权风险是一个企业创始时就潜在的风险，是一个企业一生都必须面对的法律风险，也是对一个企业来讲生死攸关，至关重要的，根本性的法律风险。

股权方面简单提几个重点需要注意的方面：

1、不要设置对等股权，也就是 50%对 50%的股权结构。

这样的股权结构很容易出现公司僵局，也就是未来可能理念分歧，大家谁也说服不了谁，公司就没有办法作出股东会决议。结果就可能是瘫痪、或者散伙。

2、股权比例和分红比例不是绝对按出资比例来的，而是可以自由约定的。

3、千万不要忽视公司决议程序。很多人觉得几个老板吃个饭就做了决定，程序不重要。但是如果 N 个合伙人中，一个人意见不同，不配合了，如果股东会决议没有按照流程通知、召集、举行会议、作出决定，那么股东是有权以股东会决议不符合法定程序提出撤销的。

风险这种东西，破坏性是潜在的，发生存在概率，真正的后果通常是未来才发生的，现在不一定马上看得到。