

1.完全派遣

由派遣公司承担一整套员工派遣服务工作，包括人才招聘、绩效评价、报酬和福利、安全和健康等。

2.转移派遣

有劳务派遣需要的企业自行招募、选拔、培训人员，再由派遣公司与员工签订《劳动合同》，并由派遣公司负责员工的报酬、福利、绩效评估、处理劳动纠纷等事务。

3.减员派遣

减员派遣指企业对自行招募或者已雇佣的员工，将其雇主身份转移至派遣公司。

4.试用派遣

这是一种新的派遣方式，用人单位在试用期间将新员工转至派遣公司，然后以派遣的形式试用，其目的是使用用人单位在准确选才方面更具保障，免去了由于选拔和测试时产生的误差风险，有效降低了人事成本。

5.短期派遣

用人单位与劳务派遣机构共同约定一个时间段来聘用和落实被派遣的人才。

6.项目派遣

企事业单位为了一个生产或科研项目而专业聘用相关的专业技术人才。

7.晚间派遣

用人单位利用晚上的特定时间，获得急需的人才。

8.钟点派遣

以每小时为基本计价单位派遣特种人员。

9.双休日派遣

以周六、周日为基本计价单位派遣人员。

10.集体派遣

国有企事业单位通过劳务派遣机构把闲置的人员部分或整体地派遣给第三方。

11.派遣转正

劳务派遣工在用人企业长期工作后，由用人企业将其身份转为企业员工，享受企业员工的所有同等待遇。