

香港公司薪俸税的详细解释

我们都知道香港公司注册成功后，做账报税也是一个必不可少的管理环节，做账报税也是维持香港公司正常运营的重要条件。虽说香港奉行“低税率、鼓励营商”的政策，但是在税务管理方面，香港监管十分严格。香港公司薪俸税是香港重要的税种之一，薪俸税基本含义薪俸税是直接税中的入息税，是纳税人为在香港工作所赚取的入息所缴交的税款。

香港薪俸税的缴纳对象

根据《税务条例》规定，在香港大部分因担任职位、受雇工作或收取退休金而获得入息的人士，均须缴纳薪俸税，条例中所指的收入必须于香港产生或来自香港。所以，与香港公司或在香港营业的公司签署了雇佣合同，并且主要工作地点在香港，所获得薪水均需要缴纳薪俸税。

香港公司适用薪俸税的收入有哪些

适用“薪俸税”缴税的收入包括：董事收取的董事酬金，雇员收取的薪金、工资、佣金、小费、花红及额外奖赏、雇员福利，退休人员所收取的退休金等各项收入，这些收入均列入征税收入中。在某些特殊的情况下，雇员的全部职责均在香港以外的地区执行；或者是跟海外或者内地公司签署的雇佣合同，一年之中有部分时间在香港工作，原则上该雇员的收入应按在香港工作的时间比例在香港缴纳薪俸税。

香港薪俸税的申报时间

香港薪俸税的纳税时间是每年的4月1日至次年的3月31日，雇员需就此期间的全部收入向税局申报，如果不按时交纳薪俸税是会产生一定影响。每年的3月31日纳税年度结束之后，税局会向每一家公司发出IR56B表格，该表格用

来申报该公司每一个员工上个纳税年度从该公司获得的全部收入，公司需在一个月之内填写表格并寄回税局。

香港公司没有实际办公地点不需交纳薪俸税

就香港薪俸税而言，雇主和雇员都有申报义务，很多投资者在注册香港公司后，往往因为在香港没有实际办公地点，所以忽略了薪俸税。薪俸税的入息评税情况分为“香港受雇工作”和“非香港受雇工作”两种，如果企业雇员从事的是“香港受雇工作”，那么雇主需要全数如实上报，如果企业雇员从事的“非香港受雇工作”，雇主仍需如实进行申报，因为税局会根据雇员每一课税年度在港逗留天数来进行评税。