

中国企业经过了 40 年的野蛮发展、无序竞争，导致非规范经营管理现象的普遍存在。资本运作、劳动保障、财务税收、安全环保、专业法规等方面的非规范行为，多数企业或多或少都存在，甚至养成了非规范的习惯。

为来国际化发展需要企业规范经营管理，以避免跨国交易和贸易风险。否则，很多企业在国际化进程中，可能遭遇捡了芝麻丢了西瓜的风险。

国家与政府对安全、环境保护、产品标准、行业标准、金融、财政、税收、劳资保障等方面的执法，将越来越规范和严厉。存在非规范性经营管理行为的企业，可能会为此引发诸多让人心烦的问题，甚至遭受无法预料的损失。

在我做咨询的工作过程中，遇到不少企业存在招聘困难的问题。其中非常重要原因就是劳资关系的非规范管理。许多企业一直到现在还没有实施每周五天制工作制度，新生代劳动大军的意识中享受生活远比工作更重要。这类企业招聘存在困难当然很正常了。甚至还有不少企业至今不为员工办理养老和医疗保险，这样的企业招聘更困难，即使招到了，人力资源的素质也可能让企业举步维艰。

规范化发展大趋势下，为中国企业特别是民营企业，提出了什么要求呢？规范化发展要求中国企业做出什么调整和改变呢？中国企业如果想拥有长远且美好的未来，这也是经营管理者不可回避的发展问题。

规范化发展趋势下，中国企业经营管理者必须意识到——偷鸡摸狗的非规范经营管理行为，的确能够为企业争取一些眼前利益，甚至暂时形成成本效率竞争优势，可是这种行为模式必然断送企业的未来！

所以说，中国企业的未来很美好，但不是所有的中国企业都有未来！

尤其是各行业产能普遍过剩的今天，这句话值得中国企业经营管理者深思！