

如何避免创始人股权被稀释？

先来跟大家说几个公司的名字。新浪、万科、俏江南、太子奶、去哪儿网、饿了么、桔子酒店、汽车之家、雷士照明、推特、优步。

这里面有中国公司，也有美国公司，但是他们都有一个共同点，那就是在公司成功之后，创始人被踢出局。其中桔子酒店的创始人吴海在公司被收购之后曾经写过一篇文章《卖了酒店，昨晚，我喝醉了在马路睡了一宿》，很多人知道吴海，往往都是因为这篇文章，而不是因为桔子酒店。

吴海甚至说道，创始人就是公司的代孕母亲，公司长大了，只管投资人叫爹娘。

可是另外一方面，同样是白手起家的创业者马云却说“投资人不过是创业公司的舅舅，而不是亲生父母”。

之所以会出现前面吴海的那种状况，往往就是因为创始人为了拿到投资人的钱，让利太多。每个出来开公司的人，即便不是都怀着改变世界的心，但一定都怀着自己当家做主的心。可是人穷志短，看着自己的公司每个月几百万开销的时候，创始人往往不得不为五斗米折腰。

在这个时候，作为创业者的你，面对几百万的融资，几千万的估值，一定要想想，我现在是不是需要投资人的钱，如果需要的话，需要多少。有很多很出色的创业公司，只拿过投资人的一轮早期融资，很快就开始赚钱了。那么这样创始人在公司退出的时候仍然占有 80% 以上的比例。也就是说，并不是哪个公司一轮一轮地拿投资人的钱就一定是最好的创业公司。

像是我们上一讲举的例子 Pre6 投 4，当然是一个比较极端的例子，等于说投资完了，投资人拿了 40%，创始人只剩下 60% 了。现实生活中，常见的往往是每轮投资，投资人会拿到 10-20%。我们假设每轮投资人进来都是稀释 20%。那么

1. 种子轮之后，创始人和投资人各占 80% 和 20%
2. A 轮之后，创始人、种子轮投资人和 A 轮投资人各占 64%，16% 和 20%
3. B 轮之后，创始人、种子轮投资人、A 轮投资人和 B 轮投资人各占 51.2%，12.8%，16% 以及 20%。

可见，在一个非常常规的情况下，创始人在 B 轮之后已经只有 51.2%，很快就掉下来半数了。甚至有的投资人要的比较多的，创始人在 B 轮之后就已经变成了少数股东。

放弃大公司优厚条件，出来创业的青年才俊们，就是为了自己做一把老板，可是没想到这么快就又变成打工的了。

量力而为，适可而止。股权在企业没做起来的时候是最不值钱的东西，可是企业一旦做起来了，股权就是最值钱的东西。